

# Jaarverslag '17 - '18

## MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en de tussenschoolse opvang.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo), de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

## INSPRAAK EN ADVISERING

Het opstellen en bespreken van het schoolplan, de schoolgids, aanstelling nieuwe leerkrachten, schooltijden enz. dienen in de MR besproken te worden. Ouders en personeel moeten onder andere gezamenlijk of als aparte geleding instemmen met het schoolplan, de schoolgids, de formatie en het schoolreglement. In andere gevallen moet het schoolbestuur of de directie advies vragen aan de medezeggenschapsraad over hun plannen met de school. Bijvoorbeeld over fusieplannen en het aanstellingsbeleid en ontslagbeleid van het personeel.

Het schoolbestuur moet serieus reageren op elk advies dat de medezeggenschapsraad geeft, maar hoeft het advies niet over te nemen. Wanneer de oudergeleding instemmingsrecht heeft, heeft de personeelsgeleding adviesrecht en andersom. Al deze rechten en plichten van de MR zijn vastgelegd in het MR-reglement.

Uiteindelijk is de MR een afvaardiging van alle ouders en personeel. Tevens onderhoudt de MR ook het contact met de OR. Twee van de leden van de MR hebben zitting in de Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad van alle bij ons bestuur aangesloten scholen, te weten Leonie van Vliet (pg) en Ellen ter Averst (og).

*De leden van de MR zijn een aanspreekpunt voor ouders.  
U kunt met uw vragen altijd bij hen terecht.*



### IN DIT JAARVERSLAG

Inspraak en advisering .....	1
Waar sprak de MR over .....	2
Binnenklimaat .....	2
Jaarlijkse kascontrole .....	2
Missie Visie .....	3
Schoolplan '15–'19 .....	3
Benoeming nieuwe directeur ..	3
Zorgbeleid .....	3
Formatie .....	3
Wet AVG .....	4
Leerlingvrije dagen .....	4
Protocollen .....	4
Tevredenheidspeiling .....	4
Aandachtspunten .....	4
Samenstelling MR .....	5



## WAAR SPRAK DE MR OVER?

- Jaarlijkse kascontrole OR
- Protocollen
- Schoolplan 2015-2019
- Missie Visie
- Zorgbeleid
- Nieuwe directeur
- Privacy – wet AVG

*“Uiteindelijk is de MR een afvaardiging van alle ouders en personeel”*

### JAARLIJKSE KASCONTROLE OR

Ieder schooljaar controleert de MR samen met de voorzitter van de OR (Kascontrolecommissie) de financiën van de Ouderraad. Hierbij wordt gekeken naar de inkomsten en uitgaven. Ook dit jaar zijn de financiën in orde bevonden.

### FEITEN

Aantal MR vergaderingen .....9  
 Met de directeur.....7  
 Met algemeen directeur.....1  
 Met externen.....0  
 Aantal GMR vergaderingen ....6

Aantal leerlingen  
 peildatum 01-10-2017 .....351  
 start schooljaar .....349  
 eind schooljaar .....388  
 aantal groepen ..... 15

### BINNENKLIMAAT

Sinds de huisvesting in dit pand aan de Vrijenburglaan (augustus 2005) zijn er vanuit de leerlingen en leerkrachten van o.a. de bovenbouw diverse klachten gekomen over de luchtkwaliteit in de lokalen.

Voor de MR is het binnenklimaat de afgelopen jaren een vast agenda-punt. Dit om de voortgang te bewaken. Over de volgende punten heeft de MR/MT gesproken:

- *In 6 groepen zijn plafondventilatoren geplaatst. Deze hebben, helaas, niet het gewenste resultaat opgeleverd.*
- *De school is met behulp van Aad Kal en Meindert Schenk (PCPO) op de prioriteitenlijst van de gemeente gekomen. De gemeente heeft budget beschikbaar gesteld in 2019 om de problemen aan te pakken.*

Er zijn geen aanpassingen gedaan aan de ‘climat control kast’.



## SCHOOLPLAN 2015—2019

Om de vier jaar wordt er een meerjarig schoolplan geschreven, een plan met alle doelen voor de komende 4 jaar. Per schooljaar wordt het plan uitgewerkt.

Hiervoor zijn er brainstormsessies met de directeurs van het PCPO en het voltallige management team gehouden.

Naast de PCPO gestelde eisen/doelstellingen beschrijft de school hierin zijn eigen, school specifieke doelstellingen. Het schoolplan 2015-2019 is in februari 2018 door de MR goedgekeurd.

## BENOEMING NIEUWE DIRECTEUR

Bij het benoemen van een nieuwe directeur dient een afvaardiging van de MR zitting te nemen in de Benoemings Advies Commissie (BAC). Deze commissie is betrokken geweest bij de sollicitatieprocedure en heeft zijn advies gegeven aan de voltallige MR. Deze heeft het advies van de BAC leden overgenomen. De MR heeft vervolgens het advies schriftelijk ingediend bij directeur PCPO.

## ZORGBELEID

Dit document is de richtlijn voor leerkrachten omtrent alle zorgaspecten binnen de school. Denk hierbij o.a. aan groepsplannen, dyslexieprotocol, plusbeleid en rots en water.

De MR heeft in dit schooljaar meerdere versies ter beoordeling mogen ontvangen. Dit levende document zal ook het aankomend schooljaar een aantal keren op de agenda van de MR komen te staan.

## FORMATIE

Het PCPO biedt aan de GMR een bestuursformatieplan (BFP) en begroting aan. Aan de hand van dit plan stelt iedere school zijn eigen formatieplan op.

Onze school heeft net als vorig jaar gekozen voor extra formatie voor de interne begeleiding (IB) en een vakleerkracht gymnastiek. De bekostiging van de extra formatie voor IB wordt door het PCPO voorzien.

De formatie hebben wij schriftelijk ontvangen. Op basis van deze gegevens is de formatie goedgekeurd.

## MISSIE VISIE

De missie visie is het afgelopen schooljaar een aantal keren geagendeerd en is inmiddels door de stuurgroep herschreven. We verwachten de missie visie in januari 2019 opnieuw te kunnen beoordelen.

## TEVREDEN- HEID SPEILING

Iedere school is verplicht jaarlijks een tevredenheidsspeiling uit te zetten.

Het PCPO heeft besloten dit jaar geen enkele tevredenheidsspeiling uit te zetten.

In schooljaar 2018-2019 zullen zowel de ouder- als leerlingtevredenheid worden getoetst. Ook zal in aankomend schooljaar de leerkracht tevredenheidsspeiling worden afgenomen.

## AANDACHTS- PUNTEN 2018- 2019

- Gezonder binnenklimaat
- Schoolplan '19-'22
- Beleidsdocumenten
- Samenwerking met MT

## WET AVG

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Deze wet en de consequenties daarvan zijn meerdere malen besproken in de (G)MR vergaderingen. Vanuit PCPO is er een gegevensbeschermers aangesteld.

## LEERLINGVRIJE DAGEN

De leerlingvrije dagen worden strategisch ingezet in het jaar, in overleg met de MR. De OMR heeft hierin instemmingsrecht.

Voor schooljaar 2018-2019 heeft de OMR akkoord gegeven voor twee hele leerlingvrije dagen en 1 leerling vrije ochtend, zie het vakantierooster op de website.

## PROTOCOLLEN

Een belangrijke taak van de MR is het toezien op beleid en op beleidswijzigingen. Hiervoor worden protocollen regelmatig op de agenda gezet. Meerdere protocollen zijn terug te vinden op de website van school.

Dit schooljaar hebben we besproken:

- tropenprotocol : goedgekeurd; met verzoek tot aanlevering van de definitieve versie welke geschikt is voor publicatie

## CBS DE VRIJENBURG

Is een moderne christelijke school, die open staat voor een ieder die de beginselen respecteert.

Een goede school maken we met elkaar, daarom vormt een prettige samenwerking tussen schoolleiding, leerkrachten, ouders en kinderen de basis voor een goed schoolklimaat, waarin een vertrouwde en veilige sfeer heerst.

Het (samen)werken staat in het teken van respect en rekening houden met elkaar. Vanuit geborgenheid en vertrouwen worden vaardigheden aangeleerd op sociaal, emotioneel, motorisch, cognitief en creatief gebied. We bevorderen de ontwikkeling tot een zelfstandig en positief, kritisch denkend mens.

Wij willen bereiken dat elk kind het leren beschouwt als een vanzelfsprekende en plezierige activiteit. Het leren moet betekenisvol zijn. Het leren "leren", ook van elkaar, vinden we heel belangrijk.

BRON: schoolgids CBS De Vrijenburg



Vrijenburglaan 61  
2994 CD Barendrecht  
0180-531794  
info\_vrijenburg@pcpobr.nl

postbus 493  
2990 AL Barendrecht

## SAMENSTELLING MR

De samenstelling in schooljaar 2017-2018 van de MR zag er als volgt uit:

### Personeelsgeleding:

- Margreeth Barendregt (groep 6)
- Doortje van Muster (Olifanten)
- Leonie Kasten, secretaris, GMR lid (groep 6, ICT-er)

### Oudergeleding:

- Ellen ter Averst, voorzitter, GMR lid ( Sarah-Lynn groep 5, Rosa-Linde groep 3b)
- Nancy Tadey (Glenn groep 5, Liam apen)
- René Zevenbergen (Kyan groep 7, Quinn groep 3a)

## MEER INFORMATIE, FEEDBACK, VRAGEN EN TIPS

De leden van de MR vertegenwoordigen in de MR- vergaderingen de direct betrokkenen bij de school: leerlingen, ouders/verzorgers en teamleden. Zij vormen de achterban van de MR.

De MR vindt het van groot belang dat de achterban merkt en het gevoel heeft, dat haar belangen goed worden behartigd.

Van de MR mag verwacht worden dat zij (de uitvoering van) het huidig beleid en nieuwe ontwikkelingen constructief en kritisch volgt.

Het is voor de MR belangrijk om te weten wat er leeft bij de achterban:

- Wat zijn de positieve punten binnen school?
- Welke knelpunten worden ervaren?
- Welke onderwerpen hebben extra aandacht nodig?

Dit kan via één van de MR-leden of per e-mail.

Het email adres is: [vrijenburg\\_mr@pcpobr.nl](mailto:vrijenburg_mr@pcpobr.nl)